



wintershall dea

WINTERSHALL DEA

GEDRAGSCODE LEVERANCIERS

Wintershall Dea is een toonaangevend Europees onafhankelijk bedrijf in gas- en koolstofbeheer. Ons doel is om onze verantwoordelijkheid te nemen en binnen onze invloedssfeer op efficiënte en verantwoorde wijze bij te dragen aan het dekken van de groeiende energiebehoeften van de wereld. Dit doel houdt in dat we wereldwijd de toepasselijke wetten en internationaal erkende normen naleven. Daarnaast hebben we onszelf via onze gedragscode voor Wintershall Dea bindende bedrijfswaarden en normen opgelegd om verantwoordelijk te handelen.

We willen samenwerken met onze leveranciers om de duurzaamheidsprestaties in onze toeleveringsketen verder te ontwikkelen. De Gedragscode Leveranciers definieert daarom bindende eisen voor beide partijen voor onze gezamenlijke zakelijke relatie. Wij verwachten van u als onze leveranciers dat u de toepasselijke wetgeving naleeft en de volgende duurzaamheidsnormen ondersteunt, omarmt en toepast. Deze zijn gebaseerd op de Tien Principes van het United Nations Global Compact, de United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights en de United Nations Sustainable Development Goals. We verwachten ook dat u er alles aan doet om ervoor te zorgen dat deze duurzaamheidsnormen worden geïmplementeerd door uw leveranciers, onderaannemers en andere zakelijke partners.

Milieu, gezondheid en veiligheid

- › U zult alle toepasselijke milieu-, gezondheids- en veiligheidsvoorschriften naleven, met inbegrip van maar niet beperkt tot het Minamataverdrag inzake kwik, het Verdrag van Stockholm inzake persistente organische verontreinigende stoffen en het Verdrag van Bazel inzake de beheersing van de grensoverschrijdende overbrenging van gevaarlijke afvalstoffen en de verwijdering ervan.
- › U zult potentiële milieu-, gezondheids- en veiligheidsrisico's die kunnen voortvloeien uit uw bedrijfsactiviteiten tot een minimum beperken door gebruik te maken van passende beheersystemen.
- › U zult de veilige en milieuvriendelijke ontwikkeling, productie, het veilige en milieuvriendelijke transport en gebruik en de veilige en milieuvriendelijke verwijdering van uw producten bevorderen. Hetzelfde geldt voor de levering van diensten.
- › U zult uw processen zo ontwerpen dat de betrokken middelen efficiënt worden gebruikt. U gebruikt vooral energiezuinige en milieuvriendelijke technologie en vermindert uw waterverbruik en de hoeveelheid afval die u produceert, evenals de emissies die u uitstoot in de lucht, het water en op het land.
- › U zult ongewenste effecten van uw activiteiten op het milieu en het klimaat vermijden of minimaliseren.
- › U zorgt voor passende instructie, training en controle van particulier of openbaar veiligheidspersoneel als u ze inhuurt.

Maatschappelijke verantwoordelijkheid

- › U zult de mensenrechten respecteren die zijn vastgelegd in de International Bill of Human Rights, de OE-SO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen, de fundamentele arbeidsnormen van de ILO en de Tripartiete Beginselverklaring betreffende multinationale ondernemingen en sociaal beleid.
- › U dient processen te implementeren om daadwerkelijke en potentiële mensenrechtenschendingen te identificeren (ook met betrekking tot uw zakelijke relaties met derden) en passende tegenmaatregelen te nemen.
- › U zult geen kinderarbeid tolereren, met andere woorden, activiteiten door minderjarigen die schadelijk zijn voor hun gezondheid en ontwikkeling. U stelt geen minderjarigen tewerk in strijd zijn met de geldende wetgeving en die in geen geval jonger zijn dan 15 jaar. U biedt speciale bescherming aan minderjarigen.
- › U tolereert noch mensenhandel, noch enige vorm van dwangarbeid, met andere woorden onvrijwillig werk of onvrijwillige dienstverlening onder dreiging van dwangmaatregelen. Hieronder vallen ook praktijken van moderne slavernij als situaties van uitbuiting waar iemand niet zelfstandig uit kan komen als gevolg van bedreiging, geweld, dwang, misleiding en/of machtsmisbruik.
- › U handhaaft – in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving – de vrijheid van vereniging, het recht op collectieve onderhandelingen, redelijke werktijden en betaalde vakantiedagen, evenals evenredigheid in disciplinaire maatregelen, waarbij fysieke straffen verboden zijn.
- › U zult de minimumlonen naleven in overeenstemming met de lokale wetgeving en zorgen voor een vergoeding van een voldoende loon in overeenstemming met de lokale levensomstandigheden.
- › U zult uw werknemers met respect behandelen en zorgen voor een werkplek die vrij is van pesterijen of misbruik van welke aard dan ook en van onwettige praktijken of discriminatie. Dat geldt vooral voor oneerlijke behandeling op grond van nationaliteit of etnische afkomst, geslacht of genderidentiteit, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele geaardheid en identiteit.
- › U zult de rechten van lokale gemeenschappen, minderheden, inheemse volkeren en andere kwetsbare groepen respecteren en zult ernaar streven negatieve impact op hen te voorkomen.
- › U zult zich houden aan het verbod op onwettige uitzetting of inname van land, bossen en wateren.

Bestuur

- › U zult zich houden aan alle toepasselijke nationale en internationale wet- en regelgeving, inclusief maar niet beperkt tot antitrustwetgeving, handelscontroles en sanctieregelingen.
- › U zult zorgen voor de bescherming van voorkennis, zodat informatie die u in het kader van uw zakelijke relatie met Wintershall Dea ontvangt en die niet openbaar is, niet kan worden gebruikt als basis voor de handel in aandelen en effecten.
- › U zult de privacy en vertrouwelijke informatie van uw werknemers en zakenpartners respecteren en u zult tevens gegevens en intellectueel eigendom tegen misbruik beschermen.
- › U zult alle vormen van omkoping, corruptie en het witwassen van geld verbieden.
- › U verbiedt alle voordelen (geschenken, entertainment, uitnodigingen of andere voordelen) aan of van privé-zakenpartners of overheidsfunctionarissen die tot doel hebben zakelijke beslissingen te beïnvloeden of hen op een andere manier aanmoedigen om in strijd met hun verplichtingen of tegen de wet te handelen.
- › U zult erop toezien dat besluiten in verband met de zakelijke relatie met Wintershall Dea uitsluitend op basis van objectieve criteria worden genomen en niet worden ingegeven door persoonlijke belangen die tot een belangenconflict kunnen leiden, en u informeert Wintershall Dea indien een dergelijk belangenconflict bestaat.
- › U zult een geschikt managementsysteem voor compliance implementeren dat compliance met de toepasselijke wetten en normen ondersteunt.

Compliance met deze Gedragscode Leveranciers

U stelt uw werknemers of derden in staat om openlijk of vertrouwelijk zorgen, wangedrag of mogelijk onwettige praktijken in verband met uw bedrijfsactiviteiten te melden. Je voert onderzoeken uit op basis van de rapporten en neemt passende maatregelen.

De normen in deze Gedragscode Leveranciers vormen een belangrijk onderdeel van onze leveranciersselectie en evaluatie. U zult de bovenstaande normen erkennen en uw betrokkenheid tonen door uw eigen gedragscode of bedrijfsbeleid dat deze normen omarmt, na te leven. Wintershall Dea behoudt zich het recht voor om zelf audits of assessments uit te voeren of door een derde partij te laten uitvoeren om compliance uwerzijds te garanderen. Indien een leverancier deze of vergelijkbare principes en normen niet naleeft, behoudt Wintershall Dea zich bovendien het recht voor om opnieuw te beoordelen of de zakelijke relatie moet worden voortgezet. Een dergelijke beslissing kan de beëindiging van de zakelijke relatie inhouden.

Als u of uw werknemers zich zorgen maken over onwettig gedrag of wangedrag, neem dan contact op middels ons klokkenluider-systeem: <https://www.speakupfeedback.eu/web/pha6ek>.

Meer informatie is beschikbaar op:
<https://wintershalldea.com/en/what-we-believe/compliance>.

Wintershall Dea | 12.2023